

Соглашение

о внесении изменений в коллективный договор

МОУ ИРМО «Грановская начальная общеобразовательная школа»,
регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского
районного муниципального образования №29-21 от 15.12.2021г.

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Грановская начальная общеобразовательная школа» Надежды Петровны Сидориной, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Татьяны Геннадиевны Тимошенко, на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол № 1 от 08.06.2021г.), заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Грановская НОШ»:

1. Внести изменения в коллективный договор МОУ ИРМО «Грановская начальная общеобразовательная школа»:

1.1. В Приложении №2 к коллективному договору МОУ ИРМО «Грановская НОШ» Правила внутреннего трудового распорядка пункт 4.3.8. подраздела 4.3 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

1.2. В пункте 4.1.12 подраздела 4.1. «Режим рабочего времени» второй абзац «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам до 18 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия.»

2. В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложения № 2 к коллективному договору МОУ ИРМО «Грановская НОШ» внести следующие изменения.

2.1. Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.16:

«3.1.16. - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра».

2.2. Раздел 3.2. «Работник обязан» дополнить пунктами 3.2.12 и 3.2.13 следующего содержания:

«3.2.12. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.13. правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции».

2.3. В разделе 3.5. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

2.3.1. в пункте 3.5.5. после слов «трудового распорядка» дополнить словами «требований охраны труда»;

2.3.2. дополнить пунктами 3.5.9, 3.5.10, 3.5.11, 3.5.12 следующего содержания:

«3.5.9. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.5.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

3.5.11. вести электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.5.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду)».

3. В Коллективном договоре МОУ ИРМО «Грановская НОШ» в раздел VII «Охрана труда и здоровья» внести следующие изменения:

3.1. Пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами:

«- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров,

обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

- согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.».

3.2. Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

3.2. Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью

людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.».

4. Таблицу №1 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность» в пункте 2.1 Раздела 2 Приложения № 3 к коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения Иркутского районного муниципального образования «Грановская начальная общеобразовательная школа», осуществляющих образовательную деятельность» изложить в новой редакции:

«Таблица 1

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимального оклад (ставка), руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень		
Педагог – организатор	8 221,00	1 кв. категория – 0,30 Высшая кв. категория- 0,50
Социальный педагог		
Педагог дополнительного образования		
3 квалификационный уровень		
Педагог - психолог	8 262,00	1 кв. категория – 0,30 Высшая кв. категория- 0,50
4 квалификационный уровень		
Учитель	8 303,00	1 кв. категория – 0,30 Высшая кв. категория- 0,50
Учитель – логопед, логопед		
Учитель - дефектолог		

5.Таблицу №1 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» в пункте 2.1 Раздела 2 Приложения № 4 к коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников, относящихся к категории учебно-вспомогательного и вспомогательного персонала Муниципального общеобразовательного учреждения Иркутского районного муниципального образования «Грановская начальная общеобразовательная школа», изложить в новой редакции:

«Таблица 1

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»*	1 квалификационный уровень	
	Делопроизводитель	7 810,00
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»*	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	7 892,00
Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»*	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Подсобный рабочий	7 382,00
	Оператор теплового пункта (бойлерной)	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Кладовщик	
	Буфетчик	
	Сторож (вахтер)	
	Дворник, уборщик территории	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»*	4 квалификационный уровень	
	водитель автомобиля**	9 817,00
Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Размер оклада, рубль
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Библиотекарь		7 840,00
«Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы»		
Контрактный управляющий		9 657,00

6. Изменения данного Соглашения вступают в силу с даты подписания данного соглашения, а именно с 14 марта 2022 года.

7. Руководствуясь статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, начисления работникам по увеличенным окладам производится с 1 марта 2022 года.

Стороны Соглашения:

От работодателя:
Директор



Сидорина Н.П.
« 14 » 03 2022года

От работников:
председатель
первичной профсоюзной организации

Тимошенко Т.Г.
« 14 » 03 2022года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег.№ _____

Председатель организации

_____ Н.А. Иванова.
« _____ » _____ 2022года