

МОУ ИРМО «ГРАНОВСКАЯ СОШ»



Актуальные вопросы аттестации педагогических работников



Подготовила: Погодаева Л.С.,
заместитель директора по УВР (НМР)

09.01.2023

Аналитическая справка I полугодия 2022-2023 учебного года

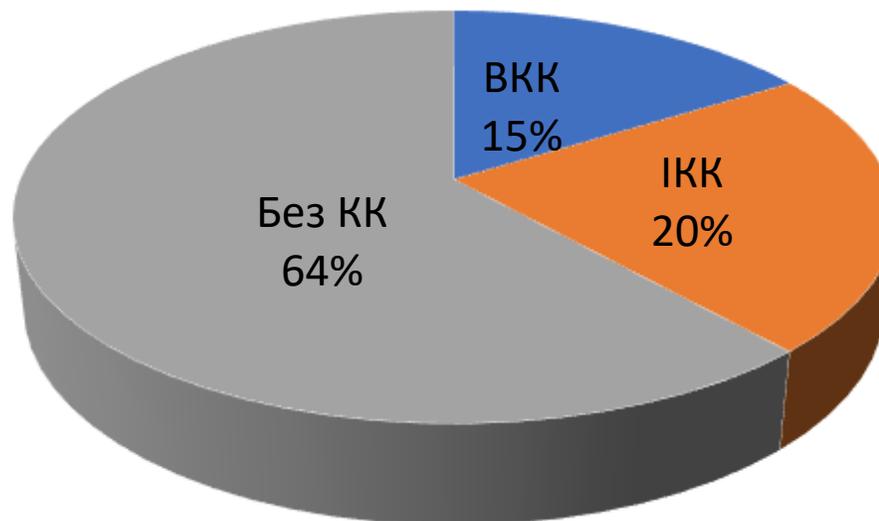
Высшая квалификационная категория – 17 человек (15%)

I квалификационная категория – 23 человека (20%)

Без квалификационной категории 73 человека (64%)



Аттестация педагогических работников
I полугодие 2022-2023 учебного года



Аттестация педагогических работников

в целях подтверждения
соответствия
занимаемой должности

в целях установления
квалификационной категории
(первой и высшей)

Педагогический работник
по инициативе работодателя
проходит аттестацию с
целью подтверждения
соответствия занимаемой
должности в аттестационной
комиссии образовательной
организации



Педагогический
работник подает
заявление в адрес
аттестационной
КОМИССИИ



Для организации и проведения аттестации педагогических работников рекомендуется:

1. Пополнять информационный уголок по аттестации педагогических работников.
2. Соблюдать требования по ведению трудовых книжек педагогов, своевременно вносить записи об установлении квалификационных категорий.
3. Администрации ОУ активизировать работу в системе повышения квалификации, по организации различных форм методической работы, участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, а также использованию разнообразных методов стимулирования педагогов для прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию.



Аттестация педагогических работников образовательных организаций

регламентируется документами федерального и регионального уровней: приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» Регламентом работы аттестационной комиссии Иркутской области (утвержден приказом министерства образования Иркутской области от 29 октября 2015 года № 91-мпр). <https://coko38.ru/>



Цель проведения аттестации

Подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности

Установление соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей)

Основные принципы аттестации

- коллегиальность;
- гласность;
- открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам;
- недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

Основные задачи аттестации

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учёт требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.



Аттестация на соответствие занимаемой должности

**Планируем
на 2024-2025
учебный год**



Аттестация на соответствие занимаемой должности

- ❑ проводится **один раз в пять лет** на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.
- ❑ Аттестация педагогических работников, **не имеющих квалификационных категорий** (первой или высшей), включая педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность помимо основной работы, а также по совместительству, **является обязательной**.
- ❑ Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается **работодателем**
- ❑ Распорядительным актом руководителя организации создается **Аттестационная комиссия**

Аттестации не подлежат

- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

- Отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация возможна не ранее чем через год.

- Педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в данной организации.

Представление в аттестационную комиссию

- Составляется председателем аттестационной комиссии, к которой относится педагогический работник
- Содержит следующие сведения о педагогическом работнике:
 - а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
 - б) наименование должности на дату проведения аттестации;
 - в) дата заключения по этой должности трудового договора;
 - г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
 - д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
 - е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
 - ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.
- С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем под подпись. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации

По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Результаты аттестации заносятся в протокол.



Аттестация на соответствие занимаемой должности

- Составление представления;
- формирование и утверждение списка педагогических работников, подлежащих аттестации;
- формирование и утверждение графика аттестации;
- оформление решения Аттестационной комиссии;
- утверждение результатов аттестации;
- выписка из протокола.



**Аттестация
в целях установления
квалификационной
категории
(первой/высшей)**



- ❑ Проведение аттестации осуществляется бесплатно
- ❑ Установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работникам **действительна в течение пяти лет.**
- ❑ Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.



- Для проведения аттестации педагогическому работнику необходимо подать заявление (не позднее 3-х месяцев до окончания срока действия предыдущей аттестации необходимо направить заявление в отдел аттестационной комиссии Иркутской области).
- В случае если заявление было подано без учета сроков предыдущей аттестации, комиссия ответственности за разрыв сроков аттестации не несет.



□ Педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационной категории, **независимо от продолжительности их работы в организации**, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

□ Обращение педагогических работников в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, **предъявляемым к высшей квалификационной категории впервые, возможно не ранее чем через два года после установления первой квалификационной категории**



- ❑ Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогических работников обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию по той же должности.
- ❑ В случае признания педагогического работника не соответствующим заявленной квалификационной категории аттестация на ту же квалификационную категорию может проводиться не ранее чем через год со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией



Аттестация на первую или высшую квалификационные категории

- Прием и рассмотрение заявлений педагогических работников
- Формирование и утверждение списка педагогических работников, подлежащих аттестации
- Формирование и утверждение графика аттестации
- Проведение всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности, включающего внутреннюю и внешнюю экспертизу
- Оформление решения Аттестационной комиссии;
- Утверждение результатов аттестации
- Запись в трудовую книжку



В О П Р О С Ы



Вносится ли запись в трудовую книжку педагогического работника в связи с установлением ему квалификационной категории (первой, высшей)?

ДА



Экспертная группа осуществляет экспертизу на основе:

- не менее 2 уроков (90 минут);
- не менее 1 урока (45 минут);
- не менее 1 мероприятия.

не менее 2-х уроков (90 минут)



В какой срок в отдел аттестации КЦОКО с целью установления квалификационной категории (первой или высшей), педагогическому работнику необходимо направить заявление?

не позднее 3-х месяцев до окончания срока действия предыдущей аттестации



Решение аттестационной комиссии
вступает в силу со дня:

- подписания протокола;
- подписания приказа Министерства;
- проведения экспертизы?

подписания протокола



Имеет ли право педагогический работник отказаться от прохождения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности?

нет



Кто определяет необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности?

работодатель



Может ли аттестация педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой им должности проводиться по желанию работников на основании их заявления?

нет



Фиксируются ли в трудовой книжке педагогического работника результаты аттестации на соответствие занимаемой должности?

нет



Распространяются ли результаты аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности одной образовательной организации при переходе в другую образовательную организацию?

нет



Может ли педагогический работник претендовать на первую квалификационную категорию, если он не проходил аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности?

да, можно

Спасибо за внимание!
Творческих успехов!