

# МОУ ИРМО «ГРАНОВСКАЯ СОШ»



## Актуальные вопросы аттестации педагогических работников



Подготовила: Погодаева Л.С.,  
заместитель директора по УВР (НМР)

09.01.2023

## Аналитическая справка I полугодия 2022-2023 учебного года

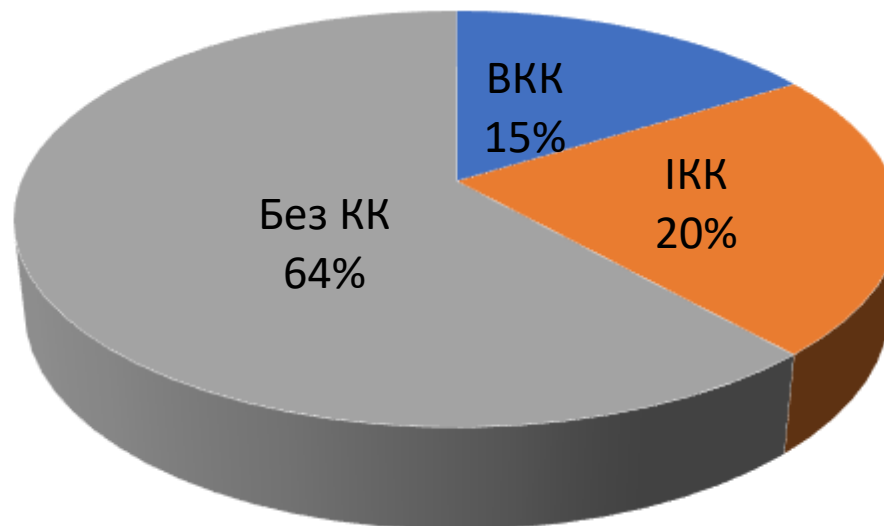
Высшая квалификационная категория – 17 человек (15%)

I квалификационная категория – 23 человека (20%)

Без квалификационной категории 73 человека (64%)



Аттестация педагогических работников  
I полугодие 2022-2023 учебного года



# Аттестация педагогических работников

в целях подтверждения  
соответствия  
занимаемой должности

в целях установления  
квалификационной категории  
(первой и высшей)

Педагогический работник  
по инициативе работодателя  
проходит аттестацию с  
целью подтверждения  
соответствия занимаемой  
должности в аттестационной  
комиссии образовательной  
организации



Педагогический  
работник подает  
заявление в адрес  
аттестационной  
КОМИССИИ





# *Для организации и проведения аттестации педагогических работников рекомендуется:*

- 1. Пополнять информационный уголок по аттестации педагогических работников.*
- 2. Соблюдать требования по ведению трудовых книжек педагогов, своевременно вносить записи об установлении квалификационных категорий.*
- 3. Администрации ОУ активизировать работу в системе повышения квалификации, по организации различных форм методической работы, участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, а также использованию разнообразных методов стимулирования педагогов для прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию.*



# Аттестация педагогических работников образовательных организаций

регламентируется документами федерального и регионального уровней: приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» Регламентом работы аттестационной комиссии Иркутской области (утвержден приказом министерства образования Иркутской области от 29 октября 2015 года № 91-мпр). <https://coko38.ru/>



## Цель проведения аттестации

Подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности

Установление соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей)

## Основные принципы аттестации

- коллегиальность;
- гласность;
- открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам;
- недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

# Основные задачи аттестации

- ❑ стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- ❑ определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- ❑ повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- ❑ выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- ❑ учёт требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- ❑ обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.





# **Аттестация на соответствие занимаемой должности**

**Планируем  
на 2024-2025  
учебный год**





# Аттестация на соответствие занимаемой должности

- ❑ проводится **один раз в пять лет** на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.
- ❑ Аттестация педагогических работников, **не имеющих квалификационных категорий** (первой или высшей), включая педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность помимо основной работы, а также по совместительству, **является обязательной**.
- ❑ Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается **работодателем**
- ❑ Распорядительным актом руководителя организации создается **Аттестационная комиссия**

# Аттестации не подлежат

- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.**

- Отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

**Аттестация возможна не ранее чем через год.**

- Педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в данной организации.

# Представление в аттестационную комиссию

- ❑ Составляется председателем аттестационной комиссии, к которой относится педагогический работник
- ❑ Содержит следующие сведения о педагогическом работнике:
  - а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
  - б) наименование должности на дату проведения аттестации;
  - в) дата заключения по этой должности трудового договора;
  - г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
  - д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
  - е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
  - ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.
- ❑ С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем под подпись. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации

**По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:**

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Результаты аттестации заносятся в протокол.





## Аттестация на соответствие занимаемой должности

- Составление представления;
- формирование и утверждение списка педагогических работников, подлежащих аттестации;
- формирование и утверждение графика аттестации;
- оформление решения Аттестационной комиссии;
- утверждение результатов аттестации;
- выписка из протокола.



**Аттестация  
в целях установления  
квалификационной  
категории  
(первой/высшей)**



- ❑ Проведение аттестации осуществляется бесплатно
- ❑ Установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работникам **действительна в течение пяти лет.**
- ❑ Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.



- Для проведения аттестации педагогическому работнику необходимо подать заявление (не позднее 3-х месяцев до окончания срока действия предыдущей аттестации необходимо направить заявление в отдел аттестационной комиссии Иркутской области).
- В случае если заявление было подано без учета сроков предыдущей аттестации, комиссия ответственности за разрыв сроков аттестации не несет.





❑ Педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационной категории, **независимо от продолжительности их работы в организации**, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

❑ Обращение педагогических работников в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, **предъявляемым к высшей квалификационной категории впервые, возможно не ранее чем через два года после установления первой квалификационной категории**



- ❑ Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогических работников обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию по той же должности.
- ❑ В случае признания педагогического работника не соответствующим заявленной квалификационной категории аттестация на ту же квалификационную категорию может проводиться не ранее чем через год со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией



## Аттестация на первую или высшую квалификационные категории

- Прием и рассмотрение заявлений педагогических работников
- Формирование и утверждение списка педагогических работников, подлежащих аттестации
- Формирование и утверждение графика аттестации
- Проведение всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности, включающего внутреннюю и внешнюю экспертизу
- Оформление решения Аттестационной комиссии;
- Утверждение результатов аттестации
- Запись в трудовую книжку



**В О П Р О С Ы**





**Вносится ли запись в трудовую книжку педагогического работника в связи с установлением ему квалификационной категории (первой, высшей)?**

ДА



Экспертная группа осуществляет экспертизу на основе:

- не менее 2 уроков (90 минут);
- не менее 1 урока (45 минут);
- не менее 1 мероприятия.

не менее 2-х уроков (90 минут)



В какой срок в отдел аттестации КЦОКО с целью установления квалификационной категории (первой или высшей), педагогическому работнику необходимо направить заявление?

**не позднее 3-х месяцев до окончания срока действия предыдущей аттестации**



Решение аттестационной комиссии  
вступает в силу со дня:

- подписания протокола;
- подписания приказа Министерства;
- проведения экспертизы?

**подписания протокола**





Имеет ли право педагогический работник отказаться от прохождения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности?

нет



Кто определяет необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности?

работодатель



Может ли аттестация педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой им должности проводиться по желанию работников на основании их заявления?

нет



Фиксируются ли в трудовой книжке педагогического работника результаты аттестации на соответствие занимаемой должности?

нет





Распространяются ли результаты аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности одной образовательной организации при переходе в другую образовательную организацию?

нет



Может ли педагогический работник претендовать на первую квалификационную категорию, если он не проходил аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности?

**да, можно**

**Спасибо за внимание!**  
**Творческих успехов!**